

более благоприятных условий для отечественных производителей в сфере развития бизнеса и наращиванию их конкурентоспособного потенциала.

Подводя итоги вышесказанному, можно отметить, что Кыргызская Республика в ближайшее время имеет все предпосылки для того, чтобы стать высокотехнологичным информационным государством.

Литература

1. Хубиева, С. Основные направления развития цифровизации государственных услуг в КР в современных условиях / С. Хубиева, Н. Югай // Вестник Бишкекского государственного университета. – 2021. – № 1(55). – С. 156-159. – DOI: 10.35254/bhu/16948130_2021_55_156. –

EDN PKUADJ.

2. Национальная Стратегия развития Кыргызской Республики на 2018-2040 годы. Бишкек, ноябрь, 2018 год

3. Отчет об итогах деятельности Государственной налоговой службы при Правительстве Кыргызской Республики за 2020 год. <https://www.sti.gov.kg/docs/default-source/otchet/otchet-gnc-za-2020god-na-saitm-rucc.pdf?sfvrsn=2>

4. <http://www.sti.gov.kg>

5. Отчет об итогах деятельности Государственной налоговой службы при Министерстве финансов Кыргызской Республики за 2021 год. https://www.sti.gov.kg/docs/default-source/otchet/report_itog_gns_2021.pdf?sfvrsn=2.

УДК: 331.5.024.52

DOI: 10.35254/bhu/2022.59.22

Чылабаева А. К.,

БГУ имени К. Карасаева,
аспирант

ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ПОДХОДЫ К УЧЕТУ И АНАЛИЗУ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ РЫНКА ТРУДА

Аннотация

В данной статье рассматривается механизм функционирования рынка труда и теоретические концепции ученых о его роли в экономике в исторической последовательности: классический подход, марксистский взгляд на рынок труда и рабочую силу, неоклассический подход на основе спроса и предложения рабочей силы, теория Дж. Кейнса о занятости и безработице, а также вклад монетаристов, прежде всего, М. Фридмана. Цель данного исследования заключается в обобщении теоретических подходов к учету и анализу функционирования рынка труда со стороны классиков политической экономии, представителей кейнсианства, ученых – неоклассиков, представителей научной школы монетаризма. Механизм функционирования рынка труда и теоретические подходы к его анализу можно проследить, рассматривая различные концепции ученых о роли рынка труда.

Ключевые слова: рынок труда, концепции, рабочая сила, работодатели, безработица, занятость, молодежь, сбалансирование, естественный уровень безработицы, заработная плата.

ЭМГЕК РЫНОГУНУН ИШТЕШИН ЭСЕПКЕ АЛУУ ЖАНА ТАЛДОО БОЮНЧА ТЕОРИЯЛЫК ЫКМАЛАР

Кыскача мазмуну

Бул макалада эмгек рыногунун иштөө механизми жана анын экономикадагы ролу жөнүндө окумуштуулардын теориялык концепциялары тарыхый ырааттуулукта каралат: классикалык мамиле, эмгек рыногуна жана жумушчу күчүнө маркстик көз караш, суроо-талапка негизделген неоклассикалык мамиле. жана жумушчу күчү менен камсыз кылуу, Дж. Кейнстин жумуштуулук жана жумушсуздук теориясы, ошондой эле монетаристтердин, биринчи кезекте М. Фридмандын салымы. Бул изилдөөнүн максаты саясий экономиянын классиктеринин, кейнсиаликтин өкүлдөрүнүн, неоклассикалык илимпоздордун, монетаризмдин илимий мектебинин өкүлдөрүнүн эмгек рыногунун иштешин талдоо жана эсепке алуунун теориялык мамилелерин жалпылоо болуп саналат. Эмгек рыногунун иштешинин механизмдин жана аны талдоодо теориялык мамилелерди илимпоздордун эмгек рыногунун ролу жөнүндө ар кандай концепцияларын карап чыгуу менен байкоого болот.

Түйүндүү сөздөр: эмгек рыногу, түшүнүктөр, жумушчу күчү, иш берүүчүлөр, жумушсуздук, иш менен камсыз кылуу, жаштар, тең салмактуулук, жумушсуздуктун табигый деңгээли, эмгек акы.

THEORETICAL APPROACHES TO ACCOUNTING AND ANALYSIS OF THE FUNCTIONING OF THE LABOR MARKET

Abstract

This article discusses the mechanism of the labor market and theoretical studies of its role in the economy in the field of application: the classical approach, the Marxist view of the labor market and the power of use, the neoclassical approach based on the supply and demand of labor, the theory of J. Keynes on employment and unemployment, as well as the contribution of the monetarists, primarily M. Friedman. The purpose of this study is to summarize the theoretical approaches to accounting and analysis of the functioning of the labor market by the classics of political economy, representatives of Keynesianism, neoclassical scientists, representatives of the scientific school of monetarism. The mechanism of the functioning of the labor market and theoretical approaches to its analysis can be traced by examining various scientific aspects of the labor market.

Key words: labor market, concepts, labor force, employers, unemployment, employment, youth, balancing, natural rate of unemployment, wages.

На современном этапе стоит задача создания эффективной системы управления рынком труда в Кыргызстане и обеспечение сбалансированности спроса и предложения на молодежном рынке труда. Обеспечение высокого уровня занятости является одной из важных целей экономической политики государства, при этом особое внимание в решении этой цели уделяется обеспечению занятости молодежи, организация учета безработицы среди молодежи. Такой подход к анализу рынка труда объясняется тем, что ежегодно, например, в Кыргызстане на рынок труда выходит около 100 тысяч молодежи в поисках работы и как следствие безработица среди молодежи выше, чем уровень безработицы в целом по Кыргызстану [1].

В стране создаются новые рабочие места для трудоустройства безработных и, чтобы создать больше материальных благ и услуг, что даст возможность полнее удовлетворить потребности населения страны. Но при неполном использовании имеющегося экономически активного населения, в том числе молодежи, система работает при не в полную силу, недоиспользуя имеющиеся производственные мощности. Это означает, что созданный валовый внутренний продукт по своим объемам меньше потенциально возможного. Безработица несет с собой и серьезные социальные последствия, так как часть людей не может найти себе работу, по своей профессии, не имеет источника дохода, происходит ухудшение уровня жизни, безработные испытывают стресс, подвергаются депрессии.

В этой связи можно сделать вывод, что состояние рынка труда является барометром, определяющим состояние экономики, а показатель безработицы является ключевым показателем, от которого зависит экономическая безопасность на рынке труда и социально-политическая стабильность в обществе. В решении этого вопроса особое место занимает обеспечение занятости молодежи, так как в Кыргызстане население молодое, поэтому требуется обратить особое внимание необходимо обратиться на организацию учета безработицы среди молодежи и принять необходимые меры для трудоустройства молодежи [2, с. 34-42].

Осуществляемый в Кыргызстане в настоящее время переход к рыночным отношениям связан с большими трудностями, возникновением многих социально - экономических проблем. Одна из них - проблема занятости, которая неразрывно связана с людьми, их производ-

ственной деятельностью, особое место в решении этой проблемы занимает безработица среди молодежи.

Рынок труда – наиболее сложный элемент рыночной экономики. Здесь не только переплетаются интересы работника и работодателя при определении цены труда и условий его функционирования, но и как в зеркале отражаются практически все социально-экономические явления, происходящие в обществе. От того, насколько успешно функционирует экономика, в какой фазе экономического цикла она находится, каково поведение основных субъектов рынка – работника и работодателя зависит спрос на рабочую силу и ее предложение, а соответственно, и уровень безработицы в целом населения, в том числе молодежи. Рынок труда предъявляет и требует совершенно иного уровня трудовых взаимоотношений на каждом предприятии [3]. Однако, пока не созданы эффективные механизмы использования трудовых ресурсов, возникают новые и обостряются старые проблемы занятости, растет безработица. Массовая бедность и социальная незащищенность широких слоев населения – объективная реальность.

Основная задача проводимой высшими органами власти политикой занятости и регулированием рынка труда - максимальное поддержание уровня жизни населения и усиление мер по социальной защите граждан, остающихся без работы, создание рабочих мест, решение проблем в обеспечении сбалансирования на молодежном рынке труда. Для ее выполнения разработаны определенные программы занятости населения, в которых предусмотрены организационные и экономические меры по управлению трудовыми ресурсами, отражена политика на рынке труда за определенный период времени [4].

Рынок труда отражает основные тенденции в динамике занятости, ее основных структурах (отраслевой, профессионально-квалификационной, демографической), т. е. в общественном разделении труда, а также мобильность рабочей силы, масштабы и динамику безработицы. Испытывая потребность к постоянному воспроизводству, причем каждый раз на новом, более высоком уровне, носитель рабочей силы ищет только такого работодателя, которому он мог бы предложить ее на наиболее выгодных условиях.

Произведение Смита «Исследование о природе и причинах богатства народов» начинается с анализа проблемы разделения труда - крупной проблемы, всегда интересовавшей экономистов [5, с. 480]. Систематизировав

уже имеющиеся знания, начиная с древних учений, Смит рассмотрел разделение труда внутри мастерской, в мануфактуре, в обществе, показал, как с развитием разделения труда растет его производительность. При этом он сформулировал зависимость количества продукта от числа лиц, занятых полезным трудом, и от производительности труда. Итак, по концепции классиков, истинный создатель богатства - «годовой труд каждой нации», направляемый для потребления. По современной терминологии, это - валовой внутренний продукт (ВВП). Терминология изменилась, и в настоящее время под национальным богатством понимают уже не годовой продукт нации, как во времена Смита, а накопленный и синтезированный труд за многие годы, богатство нации как результат материализованного труда нескольких поколений.

Проблемы рынка труда рассматривал и К. Маркс. Он характеризовал рынок труда, как особый рынок на котором продается товар «рабочая сила», который в процессе производства создает стоимость большую, чем он сам обладает и это характерно только для особого товара «рабочая сила, а все другие ресурсы производства новую стоимость не создают, а только переносят свою стоимость на вновь созданную стоимость [5, с.81]. Это положение и отличает этот особый товар от других ресурсов производства. Кроме того, марксисты считали, что рынок рабочей силы также действует на основе общих законов рынка, но этот товар может активно влиять на спрос и предложение на рынке. К. Маркс в своем труде «Капитал» выявил следующее. В условиях капитализма стоимость рабочей силы определяется затратами на поддержание жизни рабочего и его семьи и проявляется она в форме заработной платы. Когда в экономике, то заработная плата повышается и естественно улучшается уровень жизни, а в когда в экономике имеет место спад, то заработная плата тоже понижается и происходит ухудшение уровня жизни рабочего и его семьи. В период экономического подъема и повышенной занятости зарплата может существенно превышать стоимость рабочей силы, что позволяет рабочим существенно улучшить своё материальное положение. В период спада зарплата может спускаться ниже стоимости рабочей силы, что приводит к расходованию ранее накопленных запасов и к резкому ухудшению положения рабочих. К.Маркс обосновал положение, что на рынке труда всегда имеет место безработица, как вечный спутник капитализма, и выделил ее три формы: текущая, скрытая и застойная.

Следующим направлением в развитии рынка труда были представители неоклассицизма. Видными представителями являются К. Менгер, А.Маршалл, Дж.Кларк, которые придерживались принципа классицизма: экономической свободы, что рынок – это самонастраивающаяся система. Роли государству отводили незначительное место, полагая, что рынок сам восстановит равновесие через ценовой механизм. Это означало, что на рынке труда основным регулятором выступает цена, как и на всех других рынках. Этой позиции придерживались такие ученые как: П. Самуэльсон, М. Фелдстайн, Р. Холл, полагая, что через заработную плату рабочих осуществляется регулирование спроса и предложения рабочей силы и на рынке труда устанавливается равновесие [5]. Именно с помощью заработной платы, по их мнению, регулируется спрос и предложение рабочей силы, поддерживается их равновесие, поэтому и невозможно наличие на рынке

труда безработицы, хотя К. Маркс утверждал, что безработица – это вечный спутник капитализма. Но в действительности на рынке труда всегда есть безработица и неоклассики утверждали, что на рынке имеются некоторые несовершенства, вмешательство профсоюзов и другое, но почему тогда рабочие выступают против безработицы, организуют забастовки?

В годы великой депрессии безработица приняла катастрофический характер и неоклассицизм уже не смог своей теорией восстановить равновесие и ему на смену приходит теория государственного регулирования экономики, автором которой является Дж.Кейнс, теория невмешательства- государства в экономику уходит в прошлое. Свои идеи он изложил в своей книге «Общая теория занятости, процента и денег», вышедшая в свет в 1936 году. Дж. Кейнс разработал программу — это недопотребление. На рынке действует два субъекта собственник капитала и наемный рабочий из-за кризиса эти два субъекта не могут ничего покупать, т.е. недопотребляют, кризис углубляется, тогда нужен третий субъект, который своей политикой заставит и покупать и будет создан эффективный спрос, и экономика начнет выходить из кризиса, и таким субъектом является государство. Поэтому иногда эту теорию называют теорией эффективного спроса. Кейнс ввел понятие мультипликатора, который показывает во сколько раз надо увеличить валовой национальный продукт, чтобы восстановилось на рынке равновесие, используя при этом бюджетную и кредитную политику. Государство регулирует совокупный спрос в зависимости от состояния экономики и восстанавливает равновесие в экономике. Так, используя мультипликатор и снижая проценты за кредиты государство стимулирует рост спроса и потребления. Это, в свою очередь, приводит к росту производства и занятости.

Нобелевский лауреат М. Фридмен - глава чикагской школы монетаризма считал, что в условиях рынка цены сами регулируют оптимальный уровень занятости, полагая, что рыночная система –это самонастраивающийся механизм и здесь не нужно государственное регулирование рынка. Для обеспечения равновесия на рынке представители монетаризма предлагали использовать кредитно-денежную политику, такие рычаги, как учетная ставка Центрального банка, обязательные резервы коммерческих банков на счетах Центрального банка. Такие меры будут способствовать, росту инвестиционной и деловой активности, что приведет к созданию дополнительных рабочих мест и, как следствие, увеличит занятость в стране. Монетаристы предложили ввести в механизм функционирования рынка труда понятие естественный уровень безработицы, который дает отражает характеристики структуры рынка труда. По их мнению, государственная политика в регулировании рынка труда должна направляться на достижение естественного уровня безработицы, который показывает наличие структурных диспропорций на рынке труда, которые не связаны с циклическими колебаниями в экономике и обусловлено это не гибкостью цен. Такое состояние препятствует сбалансированному развитию рынка труда, для него наоборот характерно постоянное неравновесие, т.е. наличие безработицы. По мнению представителей монетаризма, на американский рынок труда оказывают негативное влияние меры, которые проводит государство, так как они наоборот усиливают дисбаланс между спросом и

предложением на рынке труда. К ним относится введение минимальной заработной платы, усиление роли профсоюзов, отсутствие важных сведений для безработных о появившихся вакансиях и численности резервной армии труда, т.е. уровне безработицы.

При этом главное, на что обращается внимание – это анализ структуры работников по профессиональному и отраслевому признаку и установление соответствующих этим различиям уровней заработной платы [6, с. 81.]. Такой порядок проведения анализа рынка труда представляет собой стремление объяснить характер этого рынка особенностями развития различных отраслей и профессиональных демографических групп в составе рабочей силы.

Из вышесказанного, можно сделать вывод, что рынок труда в основном подчиняется законам спроса и предложения, но в тоже время, по своим специфическим характеристикам и механизму функционирования отличается от других видов рынков и принимает форму специфического рынка. Главное отличие состоит в том, что этот рынок регулируется законами рынка вообще, но на него большое влияние оказывают социальные, психологические факторы и ряд других. Например, на предложение рабочей силы, прежде всего, влияют демографические показатели, такие как: рождаемость, темпы роста эконо-

мически активного населения, половозрастная структура и заработная плата.

Литература

1. *Занятость и безработица. Итоги интегрированного выборочного обследования бюджетов домашних хозяйств и рабочей силы в 2020г.* - Б.: Нацстатком Кырг. Респ., 2021.
2. *Савин В.Е., Рынок труда в условиях формирующегося информационного общества [Текст] / В.Е. Савин, Н.Ж. Кошокова, Н.К. Джакубов // Вестник Кыргызско-Российского Славянского университета. 2021. Т. 21. № 3. С. 34-42*
3. *Экономика труда: учебник / А.И. Рофе. - М.: КНО-РУС, 2010.*
4. *Койчуев Т.К. Экономика переходного периода. - Бишкек: Илим, 1995.*
5. *Ядгаров Я.С. История экономических учений: Учебник. - 4-е изд., перераб. и доп. - М.: ИНФРА-М, 2009. - 480*
6. *Савин В.Е. Управленческий анализ консалтинговых услуг как элемент инфраструктуры профессиональной поддержки бизнеса [Текст] / В.Е. Савин, А.А. Молдошева // Вестник Бишкекского государственного университета – 2021. - №4 (58). - С.81.*

УДК: 338.4

DOI: 10.35254/bhu/2022.59.25

Шамурзаев С.С.,

**БГУ имени К. Карасаева,
аспирант**

АНАЛИЗ СОСТОЯНИЯ ДОХОДОВ И РАСХОДОВ ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТА КР

Аннотация

В статье проанализированы доходы и расходы государственного бюджета по регионам страны, так как отношения по распределению доходов являются основой финансовой системы. В настоящее время в республике создана правовая база по отдельным статьям, которая регулирует составление, исполнение и составление бюджета, определение собственных источников доходов, обеспечение управления расходами и обеспечение прав участников. При этом решениями правительственных учреждений должны увеличить экономический потенциал сообщества. В статье раскрываются вопросы о финансовой автономности местных органов власти путем полноценного укрепления финансовой базы, изменения доходной части бюджета, передачи нескольких расходных и контролирующих функций определяется основными принципами, целями и целями развития, а также основными целями.

Ключевые слова: бюджет, финансы, доходы, расходы, профицит, контроль, управление, финансовые ресурсы, укрепление, источники

КРда МАМЛЕКЕТТИК БЮДЖЕТТИН КИРЕШЕЛЕРИН ЖАНА ЧЫГЫШТАРЫН ТАЛДОО

Кыскача мазмуну

Макалада өлкөнүн региондору боюнча мамлекеттик бюджеттин кирешелери жана чыгашалары талданат, анткени киреше мамилелерин бөлүштүрүү финансы системасынын негизин түзөт. Учурда өлкөдө бюджетти даярдоону, аткарууну жана түзүүнү жөнгө салуучу, алардын өздүк киреше булактарын аныктоону, чыгымдарды башкарууну жана катышуучулардын укуктарын камсыз кылууну жөнгө салган айрым беренелер үчүн мыйзамдык